



BALANCE
PLAN DE
SOSTENIBILIDAD
2019

Complejo Industrial
A Coruña



Plan de Sostenibilidad 2019

Balance



Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada de una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:

18 Acciones  / **94%** Cumplimiento 



Ética y transparencia

3 ACCIONES



Personas

5 ACCIONES



Operación segura

5 ACCIONES



Medioambiente

3 ACCIONES



Cambio climático

1 ACCIÓN



Innovación y tecnología

1 ACCIÓN

Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Llevamos a cabo proyectos e iniciativas que se vertebran a través de este plan, de forma que trasladamos nuestro compromiso con la sociedad en la que llevamos a cabo nuestra actividad.

Parada 2019

Hemos sido transparentes en nuestras actuaciones, y un claro ejemplo ha sido la comunicación de la Parada de Conversión.

Hemos informado tanto a nuestros empleados como a los de las empresas auxiliares y por supuesto, a los ciudadanos a través de nuestra web, intranet, app y medios de comunicación con contenidos audiovisuales, notas y reportajes, sobre la actividad, la innovación, el medio ambiente y la seguridad.



Proyectos sociales, educativos, culturales y deportivos

Las jornadas del Motor con más de 2.000 asistentes ha sido uno de los 56 proyectos de responsabilidad corporativa que la Refinería ha llevado a cabo en 2019. De estos proyectos un 43%, han sido proyectos sociales destinados a personas con discapacidad o en riesgo de exclusión. Seguido con un 27% las actuaciones educativas de los jóvenes. Y con porcentajes de 16 % y 14%, las acciones de ámbito cultural y deportivo.

Reducción de emisiones de CO₂

En la Refinería de A Coruña hemos conseguido reducir más de 20.000 toneladas de CO₂ en 2019, que se certificarán según la norma ISO14064. Las acciones de reducción se han desarrollado en tres líneas principales: implantación de mejoras operativas, ejecución de nuevas inversiones y otras acciones relacionadas con el procesamiento de biocombustibles.



BALANCE

PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2019

Complejo Industrial
A Coruña



CONTENIDOS

1 Nuestra visión de la sostenibilidad y la preparación de este Plan _____ 6

2 Plan de Sostenibilidad 2019

Objetivos de Desarrollo Sostenible _____	7
Resumen _____	9
 Ética y transparencia _____	10
 Personas _____	14
 Operación segura _____	20
 Medioambiente _____	26
 Cambio climático _____	30
 Innovación y tecnología _____	32

3 Proceso de actualización de este Plan _____ 34

Aviso Legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2019: Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

Nuestra visión de la sostenibilidad

Nuestra visión de la sostenibilidad



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible tratando de satisfacer la demanda creciente de energía imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo.

Maximizamos los impactos positivos y minimizamos los negativos en la sociedad y el medio ambiente, a lo largo de nuestra cadena de valor, mediante un comportamiento ético y transparente. Buscamos para ello no sólo cumplir con la normativa vigente, sino también con los principales estándares internacionales.

Con estas premisas, nuestro modelo de sostenibilidad incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés. Un ejercicio que repetimos cada año generando iniciativas que dan respuesta a las preocupaciones de estos grupos de interés a nivel global y local.

Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales. El **Plan Global de Sostenibilidad** es la hoja de ruta a partir de la cual se despliegan los **Planes Locales**. Estos últimos incorporan además compromisos relacionados con el contexto local.

Los **Planes de Sostenibilidad** se articulan en torno a los **seis ejes** del Modelo de Sostenibilidad de Repsol.

Ética y transparencia

Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes

Personas

Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de su entorno social

Operación segura

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local

Medioambiente

Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible

Cambio climático

Queremos ser parte de la solución al cambio climático

Innovación y tecnología

Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para mejorar y crecer nosotros y nuestro entorno

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En Repsol apoyamos la **Agenda 2030** para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y tomamos los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como referencia para definir nuestras prioridades.

Hemos construido esta **priorización** teniendo en cuenta los ODS considerados más relevantes por la Compañía y por nuestros grupos de interés, concluyendo que nuestros esfuerzos han de dirigirse, en primer lugar, al **ODS 7** (Energía accesible y no contaminante), al **ODS 8** (Trabajo decente y crecimiento económico) y al **ODS 13** (Acción por el clima), por nuestro papel en el acceso a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la lucha contra el cambio climático.

Y, en segundo lugar, al **ODS 6** (Agua limpia y saneamiento), por nuestro compromiso con la optimización de la gestión del agua; al **ODS 9** (Industria, innovación e infraestructuras), por nuestro apoyo a la innovación y la tecnología; y al **ODS 12** (Producción y consumo responsables), por nuestro foco en la Economía Circular.

Para Repsol, la manera más eficiente de contribuir a la Agenda 2030 es colaborando con otras entidades, tanto públicas como privadas, para intercambiar conocimiento y tecnologías. Por ello, consideramos fundamental alinear esfuerzos en el marco del **ODS 17** (Alianzas para lograr los objetivos).



Además, nuestra responsabilidad en la forma de actuar entornos muy diversos permiten contribuir de manera significativa a todos los ODS.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



Plan 2019
de Sostenibilidad
C.I. A Coruña

/ 18 Acciones

-
-
-
-

 Ética y
transparencia

3 ACCIONES

 Personas

5 ACCIONES

 Operación
segura

5 ACCIONES

 Medioambiente

3 ACCIONES

 Cambio
climático

1 ACCIÓN

 Innovación
y tecnología

1 ACCIÓN

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu.

En este eje establecemos el conjunto de acciones que aseguran que la Compañía promueve e incentiva una **cultura de integridad y responsabilidad** para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la **transparencia y rendición de cuentas** como elementos diferenciales del modelo de sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido acciones para contribuir a conseguir los retos que la Compañía se ha propuesto en esta materia, así como dar respuesta a las principales expectativas de las partes interesadas.



Prácticas de buen gobierno

Transparencia

Fiscalidad responsable

Anticorrupción

Competencia justa

Participación política responsable

Prácticas justas de marketing y venta



ACCIÓN

Realizar una campaña de comunicación interna y externa de la Parada General Conversión 2019.

DESCRIPCIÓN

Llevaremos a cabo un plan de comunicación dirigido a público interno y externo, que de a conocer de forma transparente los aspectos más importantes de la Parada, tanto de actividad como de medio ambiente y seguridad.

INDICADOR

Realizar al menos 20 notas de comunicación interna y/o diario de parada.

Realizar al menos tres notas externas/reportajes en medios.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos desarrollado un plan de comunicación interna y externa que ha durado desde abril hasta junio de 2019.

A nivel interno hemos publicado 28 Diarios de Parada, publicaciones que recogen las principales actividades y que se difundieron de forma interna.

Además hemos realizado 7 tipologías de acciones multicanal externas: páginas web sobre temas específicos; 2 notas de prensa; 5 videos; programa de radio; visitas medios para reportajes y redes sociales. Hemos tenido finalmente 48 impactos de medios de comunicación.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Desarrollar una comunicación fluida con el entorno inmediato de la Refinería.

DESCRIPCIÓN

Mantendremos la comunicación con las asociaciones vecinales del entorno mediante reuniones periódicas para conocer sus inquietudes y estrechar la vinculación con la comunidad.

INDICADOR

Realizar al menos 10 colaboraciones con entidades/asociaciones vecinales del entorno de refinería.

Reuniones al menos cuatro reuniones formales con las asociaciones vecinales.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



La refinería considera de suma importancia la relación con el entorno. Por esta razón, hemos llevado a cabo 11 colaboraciones con las entidades vecinas más próximas y hemos establecido un calendario de comunicación con 8 asociaciones vecinales y reuniones formales con las cuatro más inmediatas.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Favorecer la transparencia y competencia justa en los modelos de licitaciones de contrataciones.

DESCRIPCIÓN

Potenciaremos la competencia justa y las buenas prácticas en contrataciones mediante la aplicación de procesos de certificación que garanticen los estándares de calidad, seguridad, medio ambiente y gestión, de manera que la contratación de empresas auxiliares resulte siempre altamente transparente.

INDICADOR

Incluir matrices de ponderación en el 80% de las licitaciones críticas y de importe superior a 100.000€ que no sean acuerdos marco ni adjudicaciones directas/cautivas.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Durante 2019 hemos utilizado matrices de ponderación en el proceso de adjudicación en el 82,6% de los contratos de servicios significativos, superando el objetivo propuesto. Estas matrices nos permiten incorporar criterios técnicos, de gestión y calidad, de desempeño en seguridad y medio ambiente y de responsabilidad social corporativa, que mejoran la transparencia de la contratación.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro modelo de sostenibilidad.

Sabemos que **las personas que integran Repsol** son nuestra principal ventaja competitiva y **la clave para ser una compañía sostenible**. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la integración de personas con capacidades diferentes, la multiculturalidad, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por **establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interaccionamos**, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, sensibilidad cultural, integridad, responsabilidad, transparencia, buena fe y no discriminación. En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen consecuencias negativas sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado.

Este eje incluye las siguientes iniciativas.



Respeto de los Derechos Humanos (derechos laborales y condiciones de trabajo, salud, derechos de colectivos vulnerables y otros)

Mecanismos de reclamación

Diversidad y conciliación

Clima y retención del talento

Gestión de oportunidades (formación y desarrollo, diálogo con la comunidad e inversión social, etc.)

ACCIÓN

Colaborar con centros educativos en la formación de estudiantes.

DESCRIPCIÓN

Consideramos la formación uno de los pilares más importantes del futuro de los jóvenes de nuestra comunidad. Por esta razón, vamos a llevar a cabo distintas actuaciones en materia de educación.

INDICADOR

Renovación del convenio de Formación Profesional Dual para el ciclo 2019-2021.

Llegar al menos a 15 alumnos de ciclos formativos becados con la Fundación Repsol.

Actividad de STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas) con centros educativos de A Coruña y Arteixo (Primavera científica).

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Entre las actuaciones que hemos realizado en materia educativa durante 2019 destacan el Convenio de Formación Profesional Dual que hemos renovado hasta 2021. Junto a Fundación Repsol hemos concedido 19 becas a destacados alumnos de Formación Profesional de centros educativos de A Coruña y Arteixo.

Y hemos organizado durante abril y mayo las semanas de la Ciencia y la energía en las que han participado 5.147 alumnos en 10 actividades principales.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Contribuir a la integración social y laboral de personas en riesgo de exclusión social o con discapacidad.

DESCRIPCIÓN

Firmaremos convenios o apoyaremos proyectos de colaboración con entidades para la realización de actividades de integración; así como la formación de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión para que puedan acceder al mundo laboral.

INDICADOR

Firmar al menos seis convenios con entidades sociales.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos llevado a cabo 24 proyectos sociales en 2019, de los que 11 se han destinado a la integración. Específicamente tres están destinados a la integración sociolaboral de personas con discapacidad o riesgo de exclusión con Fundación Paideia, Hogar de Santa Lucia y Federación de Asociaciones de personas sordas. Las otras ocho son realizadas por entidades locales con el objetivo de una integración a través del deporte adaptado, la cultura inclusiva, el ocio y las actuaciones educativas.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Llevar a cabo proyectos sociales, educativos, culturales y deportivos con el entorno.

DESCRIPCIÓN

Apoyaremos el desarrollo de proyectos de ámbito social con entidades y asociaciones sin ánimo de lucro. Desarrollaremos proyectos educativos en los centros de enseñanza de nuestro entorno. Realizaremos convenios con la Administración y entidades locales para la participación en programas culturales y actividades deportivas. Estableceremos colaboraciones con asociaciones de vecinos y entidades del entorno de la refinería para apoyarles en el desarrollo de proyectos y actividades.

INDICADOR

Realizar al menos 40 proyectos.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



En 2019 hemos participado en el diseño y desarrollo de 56 proyectos y actividades de responsabilidad corporativa en el entorno. En su mayor parte, un 43%, han sido proyectos sociales destinados a personas con discapacidad o en riesgo de exclusión. Seguido con un 27% las actuaciones educativas de los jóvenes. Y con porcentajes parejos de 16 y 14% las acciones de ámbito cultural y deportivo.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Desarrollar un Plan cardiosaludable 2019 para empleados.

DESCRIPCIÓN

Aplicaremos la fórmula REGICOR a todos los trabajadores como resultado de los datos obtenidos de la vigilancia de la salud 2018 y a aquellos que presenten riesgo cardiovascular, les realizaremos un estudio individualizado, pudiendo prevenir problemas de salud graves.

INDICADOR

Evaluar al menos al 50% de los empleados identificados como riesgo moderado-alto.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Con el objetivo de prevenir problemas de salud derivados de riesgo cardiovascular hemos realizado evaluaciones a 25 personas, superando ampliamente el objetivo y resultando un 108% del número de empleados identificados inicialmente.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Promover la transformación cultural, definiendo un plan de acción para mejorar el clima interno de los empleados.

DESCRIPCIÓN

Implantaremos acciones para que la encuesta de cultura permita mejorar los resultados de años anteriores.

INDICADOR

Conseguir una mejora en las dimensiones con un resultado inferior al 70% respuestas positivas según encuesta 2018.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos llevado a cabo las 8 acciones dentro del Plan de Mejora de Cultura 2019 en la refinería de A Coruña: Estas fueron: creación del Comité de Cultura, 2 acciones de comunicación interna colectiva, 1 acción de comunicación/desarrollo individual y 5 acciones de formación. Grado de cumplimiento: 100%

Se realizó la encuesta de cultura 2019, conforme estaba definido en el plan, marcando las líneas de actuación a continuar en 2020.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Perseguimos la ambición de **Cero Accidentes** exigiendo un alto nivel de seguridad en nuestros procesos e instalaciones, con especial atención a la protección de las personas y al entorno que nos rodea, trabajando también la sensibilización de nuestros **proveedores y contratistas**.

Fruto del convencimiento de que la Seguridad, junto con el Medioambiente, son la base para la creación de valor, la excelencia y la responsabilidad, en 2018 lanzamos nuestra **Estrategia en Seguridad y Medioambiente 2025**. Hemos fijado las líneas clave de actuación en las cuales la Compañía centrará sus esfuerzos a 2025 en materia de Seguridad: impulsaremos la cultura, al liderazgo transformador y a la sensibilización en Seguridad y Medioambiente. En este marco, una de las claves es la **seguridad de nuestros procesos**, donde nos proponemos ser líderes de la industria a través de la gestión de nuestros riesgos, la integridad de nuestras instalaciones, y la mejor preparación ante crisis y emergencias.

Como muestra de nuestro compromiso, los objetivos de seguridad pueden tener un **impacto en la retribución variable** de nuestros empleados superior el 15%.

A continuación mostramos acciones con las que ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la seguridad.

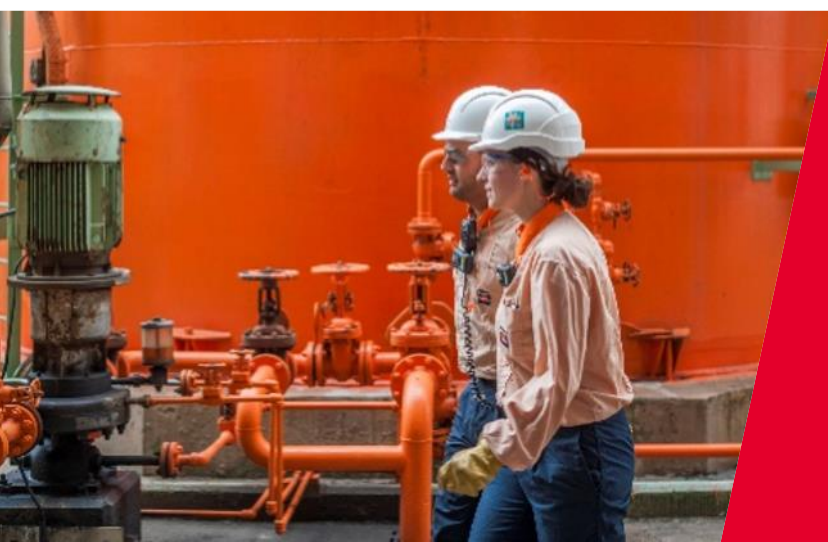


Prevención de
accidentabilidad personal,
de procesos y transporte

Gestión de incidentes

Gestión de emergencias

Seguridad en la
utilización de productos



ACCIÓN

Colaborar con la Xunta de Galicia en las actuaciones que se propongan para el mantenimiento del Plan de Emergencia Exterior del Polígono A Grela Bens.

DESCRIPCIÓN

Mantendremos una relación fluida con la Xunta de Galicia, responsable del Plan de emergencia del polígono de A Grela Bens y llevaremos a cabo actuaciones para el mantenimiento y actualización del plan.

INDICADOR

Realizar al menos dos acciones en este sentido.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



En 2019 hemos llevado a cabo 22 simulacros y ejercicios de emergencia. Dentro de estas actuaciones formativas de seguridad, hemos realizado el simulacro de emergencia general que implica a todo el personal de la Refinería y que en este año ha incluido la comprobación de las comunicaciones con el 112 dentro del Plan de emergencia exterior A Grela Bens al que pertenecemos. Además hemos participado junto a la Xunta en la preparación de otro simulacro en otra de las empresas de este Plan.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Comunicar información relevante en materia de Seguridad.

DESCRIPCIÓN

Se elaborarán y divulgarán entre personal propio y de empresas auxiliares un mínimo de 10 comunicaciones de temas relevantes de seguridad, lecciones aprendidas de incidentes y notas informativas de seguridad sobre temas específicos.

INDICADOR

Comunicar al menos 10 lecciones aprendidas y notas Informativas de seguridad.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



- Hemos difundido a lo largo de 2019, ocho notas informativas y lecciones aprendidas y tres artículos para la revista interna del Complejo, que se han centrado en:
- Observación preventiva, una necesidad y una herramienta de nuestro día a día.
 - Reflexión sobre la seguridad y el factor humano.
 - Participación como ponentes en las jornadas profesionales de emergencias.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Realizar convenios y actuaciones con entidades externas en materia de seguridad.

DESCRIPCIÓN

Llevaremos a cabo acuerdos firmados mediante convenio o de colaboración con entidades para apoyar actuaciones en materia de seguridad; principalmente formación de profesionales en Galicia.

INDICADOR

Realizar al menos tres convenios y/o actuaciones.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Nuestra experiencia y alta cualificación nos ha convertido en referentes en materia de seguridad. Por esta razón hemos participado como evaluadores para personal de emergencias de AXEGA y ponentes en jornadas como la de Seguridad para cuerpo de Bomberos en A Coruña o las Jornadas sobre la ISO 45001 en la que somos pioneros. Además hemos firmado un convenio con la DGT para la impartición de formación en seguridad vial y estamos preparando la renovación del actual convenio con bomberos de A Coruña

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Invertir en mejoras y actuaciones de seguridad.

DESCRIPCIÓN

Realizaremos inversiones de mejora continua en nuestra Seguridad.

INDICADOR

Cumplimiento de presupuesto de inversión: 15 millones de euros.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos llevado a cabo inversiones en seguridad por un valor de 18.750.000€, lo que significa un 25% más del objetivo marcado. Podemos destacar entre las inversiones, las realizadas para la mejora de las consolas de los paneles de las Salas de Control y la instalación de válvulas motorizadas en las cámaras de Coque.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Reforzar la cultura de seguridad de procesos de nuestra organización.

DESCRIPCIÓN

Ofreceremos nuevas iniciativas a todo el personal del Complejo para compartir experiencias y dialogar entorno a la mejora continua en Seguridad, mediante el compromiso individual y colectivo.

INDICADOR

Realización de Jornadas de seguridad de Proceso con todo el personal, orientadas a comportamientos clave.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



El compromiso con la seguridad es uno de nuestros pilares más importantes en Repsol. Por eso hemos realizado 16 sesiones de seguridad de proceso a lo largo del año 2019, alcanzando a todo el personal objetivo.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Compartimos la preocupación de la sociedad sobre la necesidad de cuidar el medio en el que vivimos. Buscamos el **mínimo impacto de nuestras operaciones** minimizando las emisiones del aire, optimizando la gestión del agua, la gestión de residuos, la reducción de la carga contaminante de los vertidos, la mejora en los sistemas de prevención y respuesta ante derrames considerando la biodiversidad como un elemento clave.

Nuestra Estrategia de Seguridad y Medioambiente a 2025, lanzada en 2018, fija las líneas clave de actuación en las cuales la compañía centrará sus esfuerzos a 2025 en materia de medioambiente: debemos ser capaces de **cuantificar y valorar los impactos y las dependencias** en el medioambiente para apoyar las decisiones de negocio, poniendo el foco en los aspectos más sensibles allí donde estamos presentes, especialmente el agua; nuestra meta será también mantener la licencia social a través de una **gestión ambiental excelente** y sostenible en todo el ciclo de vida de nuestros proyectos y operaciones. Todo ello potenciando la generación de nuevas oportunidades en el ámbito de la **Economía Circular**, haciendo un uso eficiente de los recursos naturales, con criterios de máxima eficiencia, máxima transparencia y menor impacto ambiental.

En este Plan de Sostenibilidad hemos comprometido acciones alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje de sostenibilidad.



Gestión eficiente
de los recursos naturales

Minimización
de impactos
ambientales



ACCIÓN

Invertir en mejoras y actuaciones medioambientales.

DESCRIPCIÓN

Ejecutaremos el Plan de Inversiones del Complejo Industrial en su capítulo medioambiental.

INDICADOR

Cumplir el Presupuesto de inversión de 450.000 euros.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado la mayoría de las inversiones con un cumplimiento respecto al objetivo del 82,20% y estamos pendientes de unos estudios para realizar una inversión de 80.000 euros previstos en el año 2020. Entre las inversiones ambientales podemos destacar la instalación de nuevos analizadores en los focos de emisiones y la reducción de emisiones de NOx (óxidos de nitrógeno) en la unidad de Cogeneración1.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Realizar proyectos de economía circular en materia de medio ambiente.

DESCRIPCIÓN

Estamos impulsando una estrategia de economía circular que busca la eficiencia operativa, la reducción del impacto ambiental, la anticipación a la regulación y la búsqueda de fuentes alternativas competitivas.

INDICADOR

Realizar al menos un 80% de un estudio para la posible reutilización de residuos.

Realizar al menos un 80% de un estudio para el desarrollo de proyectos hídricos..

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos logrado alcanzar un grado de utilización del agua del 89,9% procedente del tratamiento terciario de nuestra planta de efluentes, consiguiendo el objetivo marcado de recirculación interna de agua. También hemos cumplido con el plan de minimización de residuos industriales, generando 67 toneladas menos de las fijadas para la actividad ordinaria de Refinería, lo que supone un 15% de reducción adicional a la comprometida.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Reducir las emisiones de partículas.

DESCRIPCIÓN

Avanzaremos en distintas actuaciones del proyecto G-53 que con 19 millones de euros de inversión tiene como objetivo reducción la emisión de partículas en una de las unidades de conversión. En este año se llevarán a cabo actuaciones previas a la ejecución que incluyen la ingeniería de detalle y toda la planificación de la parada.

INDICADOR

Conseguir un grado de avance de las actuaciones previas de la ejecución del proyecto del 80%.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



En 2019 hemos llevado a cabo las actuaciones previas a la ejecución del proyecto con un avance del 88%, incluyendo la ingeniería de detalle, los suministros y la construcción. El G-53 es un proyecto de mejora de calidad del aire que tiene como objetivo reducir las emisiones de partículas a la atmósfera de la unidad de Craqueo Catalítico Fluido, realizando mejoras tecnológicas y adaptándola a la última normativa europea. Esta planta de sirve para elaborar componentes más ligeros para combustibles.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos firmemente comprometidos con la aspiración de limitar por debajo de los 2°C el incremento de la temperatura media del planeta respecto a los niveles pre-industriales. Nuestro desafío es suministrar energía de forma segura, eficiente, accesible y sostenible, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en consonancia con los objetivos del Acuerdo de París y los de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS).

Nos hemos fijado como objetivo ser una compañía con cero emisiones netas en el año 2050, la primera compañía del sector en asumir esta ambiciosa meta. Con los avances tecnológicos disponibles, anticipamos alcanzar al menos el 70% de reducción de emisiones netas para ese año y nos comprometemos a aplicar las mejores tecnologías para elevar esta cifra, incluyendo la captura, uso y almacenamiento de CO₂. Adicionalmente, en caso de que ello no fuera suficiente, compensaremos emisiones mediante reforestación y otras soluciones climáticas naturales para alcanzar cero emisiones netas en 2050.

En ese sentido, estamos adheridos a la Oil and Gas Climate Initiative (OGCI) con el fin de compartir las mejores prácticas y soluciones tecnológicas, y participar en el fondo de inversión OGCI Climate Investment, para canalizar la inversión comprometida de 1.000 millones de USD en diez años en el desarrollo de tecnologías que permitan reducir las emisiones GEI en una escala significativa.

A continuación listamos las acciones del Plan de Sostenibilidad relacionadas con este eje.



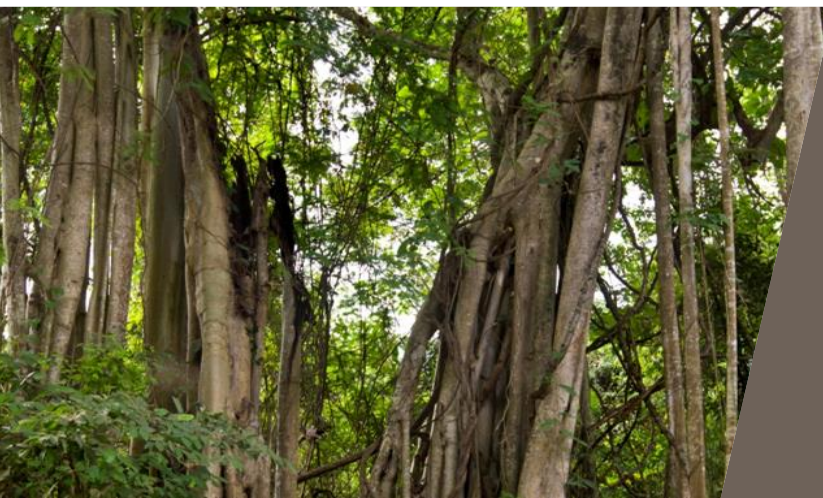
Gestión eficiente de la energía

Impulso a la reducción de emisiones de GEI

Fomento del uso del gas natural en la generación eléctrica

Movilidad sostenible

Modelo economía baja en emisiones



ACCIÓN

Desarrollar nuestro plan de reducción de CO₂.

DESCRIPCIÓN

Mejoraremos la implantación de medidas que ayuden a la reducción del CO₂ en atmósfera, que en 2018 han dado lugar a la reducción de 11.852 toneladas de CO₂.

INDICADOR

Conseguir una reducción de al menos 11.852 toneladas de CO₂.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Este año en la Refinería hemos conseguido llegar a una cifra de reducción del 35% de las emisiones respecto a los niveles de 2005.

En concreto durante 2019 hemos reducido más de 20.000 toneladas de CO₂ que se certificarán según la norma ISO14064. Las acciones de reducción se han desarrollado en tres líneas principales: implantación de mejoras operativas, ejecución de nuevas inversiones y otras acciones relacionadas con el procesamiento de biocombustibles

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

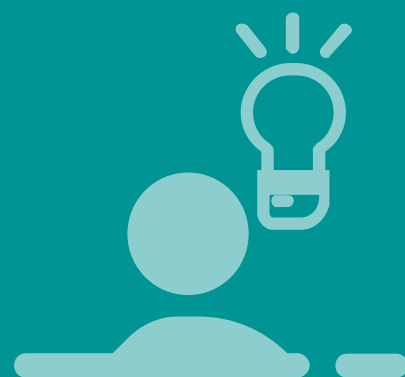
Un futuro sostenible necesita **compañías que inviertan en ciencia y tecnología** para contribuir con soluciones reales al reto energético actual y futuro. Creemos en la innovación tecnológica como elemento para construir sistemas energéticos más eficientes y sostenibles con el entorno.

En Repsol apostamos por un **trabajo colaborativo en red con universidades y centros de investigación**, impulsando la puesta en marcha de ideas ambiciosas que permitan afrontar los desafíos energéticos a los que nos enfrentamos y así construir un futuro sostenible de manera comprometida con el medio ambiente.

La tecnología está evolucionando a una velocidad vertiginosa, y debemos ser capaces de incorporar los avances tecnológicos en el momento en que se produce. Por ello contamos con un ambicioso programa de digitalización que transformará la compañía, promoverá el cambio cultural y nos permitirá desarrollar soluciones digitales para satisfacer las nuevas formas de consumo de la energía.

Asimismo, impulsamos alianzas y contribuimos al crecimiento de empresas en áreas emergentes vinculadas a la fiabilidad en las operaciones, la economía circular, la movilidad avanzada, la diversificación energética, nuevos materiales y tecnologías digitales aplicadas a la exploración y producción.

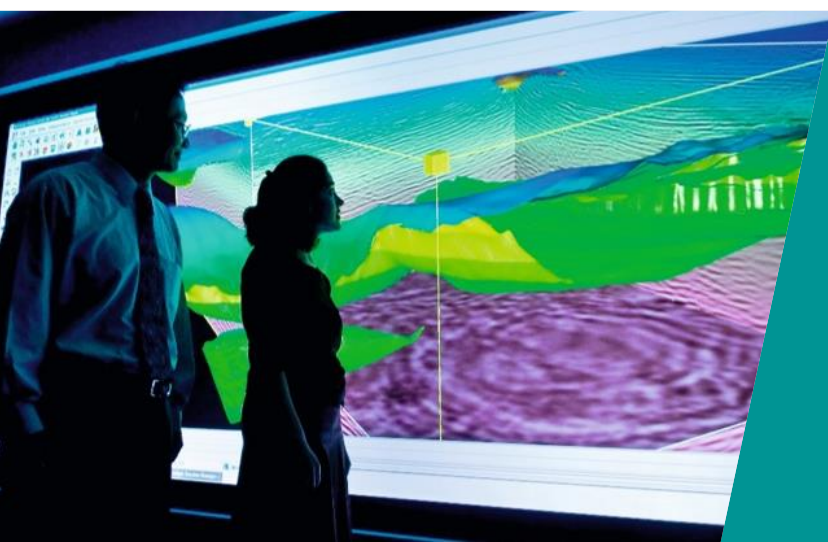
En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido las siguientes acciones, alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje del Modelo de Sostenibilidad.



Impulso actividad innovadora

Uso de nuevas tecnologías

Promover la capacitación y facilitar el desarrollo del entorno



ACCIÓN

Llevar a cabo iniciativas de transformación digital en la Refinería.

DESCRIPCIÓN

Seremos parte activa en la mejora de la implantación digital en la refinería. La digitalización pone a las personas (clientes, empleados, proveedores, ...) en el centro, como artífices de la mejora, a través de las nuevas tecnologías digitales y las nuevas formas de trabajo.

INDICADOR

Conseguir un escalado de iniciativas digitales Big Bet (aquellas muy relevantes para la compañía) del 100%.

Conseguir un escalado de iniciativas digitales no Big Bet (aquellas no relevantes para la compañía) del 70%.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



En la refinería hemos llevado a cabo iniciativas de transformación digital de Repsol, consiguiendo un escalado de iniciativas digitales del 100%. Destacan distintos programas relacionados con previsión y predicción de actuaciones para labores de mantenimiento de las unidades; la optimización de materias primas y las aplicaciones móviles para personal en planta que permiten una gestión con rapidez y movilidad independiente.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:

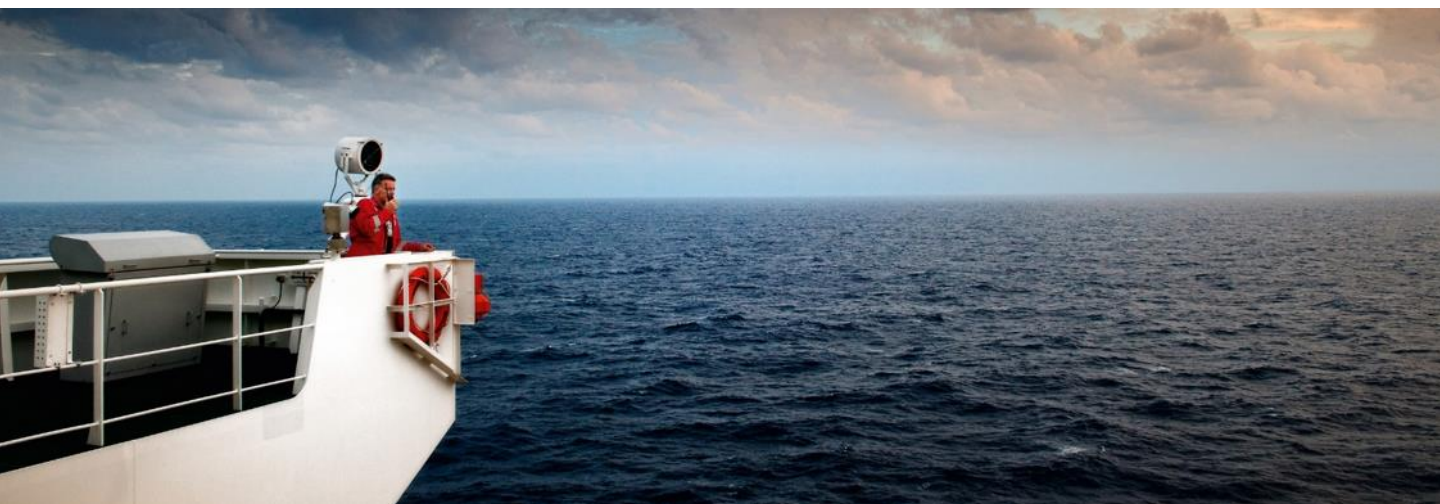


Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra Compañía al desarrollo sostenible.





REPSOL